

Последние важные изменения, внесённые в Трудовой кодекс РФ (ТК РФ). Часть I

Срок испытания при приёме на работу

Среди последних изменений в Трудовой кодекс РФ, на которые необходимо обратить внимание - изменения, внесённые Федеральными законами от 09.04.2026 г. № 91-ФЗ, от 25.04.2026 г. № 108-ФЗ, от 25.05.2026 г. № 144-ФЗ. Все они вступили в силу с 1 сентября 2026 года.

Федеральный закон от 09.04.2026 г. № 91-ФЗ внёс изменение в ст. 70 ТК РФ об испытании при приёме на работу. **Если раньше испытание не устанавливалось для женщин, имеющих детей в возрасте до 1,5 лет, то теперь – для женщин, имеющих детей в возрасте до 3 лет.**

О преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников

Федеральный закон от 25.04.2026 г. № 108-ФЗ внёс изменение в ст. 70 ТК РФ о преимущественном праве на оставление на работе при сокращении численности или штата работников.

Теперь при равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается помимо перечисленных категорий работников, также работникам, исполняющим свои трудовые обязанности по трудовому договору, действие которого возобновлено в соответствии с ч. 9 ст. 351.7 ТК РФ.

Это касается работников, действие трудового договора с которыми, было приостановлено в связи с призывом работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии РФ по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы РФ или войска национальной гвардии РФ

Продолжение следует!

Правовой отдел областной организации Профсоюза
05.10.2026 г.